

## Notitie ambtsdragers

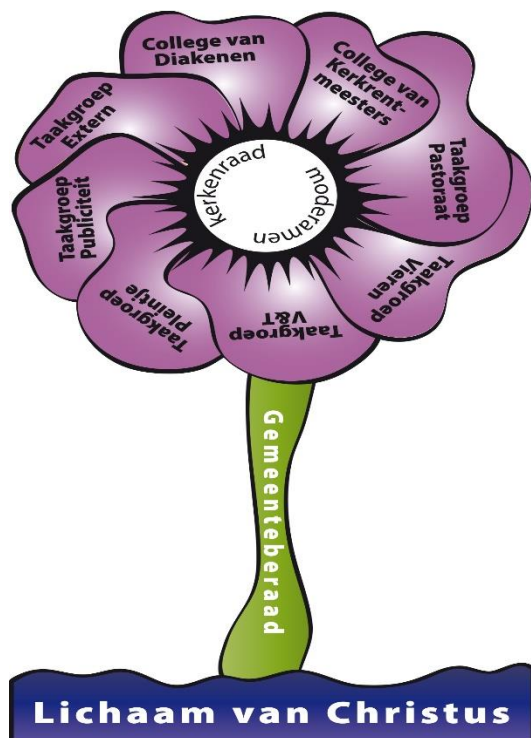
### Inleiding

De kerkenraad en ambtsdrager zijn woorden die bij veel mensen 'zwaar' aanvoelen. Ze hebben last van een slecht imago. Dat is niet helemaal terecht. We hebben in onze kerk de laatste jaren de structuur veranderd, waardoor ook de kerkenraad en het ambt anders zijn ingevuld. De kerkenraadsvergadering is niet meer een eindeloze vergadersessie, maar het gaat over inhoud en er is ruimte voor verdieping. Ook de taken van een ouderling zijn anders geworden, je hoeft geen duizendpoot (meer) te zijn. Toch is het steeds lastiger om mensen te vinden die ambtsdrager willen zijn, terwijl we ze als kerk hard nodig hebben. In deze notitie daarom een voorstel om de drempel te verlagen en op een andere manier om te gaan met de beschikbare vrijwilligers.

Eerst leggen we kort uit hoe de structuur eruit ziet en vervolgens waarom we als kerk niet zonder ambtsdragers en kerkenraad kunnen. Daarna volgt een voorstel om het werk van de ambtsdragers anders in te vullen. We hopen dat door deze uitleg en de nieuwe werkwijze we toekomstproof zijn en als organisatie gezond kunnen blijven.

### Structuur van de Ontmoetingskerk

De organisatiestructuur van onze kerk is een bloem:



De grond van ons gemeentezijn is de wederkerige relatie van God en mensen, samengevat in 'Lichaam van Christus'. De stengel is het voedingskanaal van de bloem. Dit is de gemeente/zijn de gemeenteleden, die samenkomen in het gemeenteberaad. In het gemeenteberaad gaan we als gemeente met elkaar in gesprek over hoe we handen en voeten willen geven aan ons beleid en onze visie.

Het hart van de bloem bestaat uit de kerkenraad en moderamen. In onze kerk hebben we er voor gekozen om organisatorische aspecten en inhoudelijke aspecten uit elkaar te halen. De kerkenraad richt zich op de inhoudelijke zaken. Hier kijken we of we met de goede dingen bezig zijn

en of wij ze goed doen. Het moderamen bereidt vooral de kerkenraad voor en is een schakelkast. Hier worden vooral alle 'regelingen' geregeld, zodat de kerkenraad zich kan buigen over de inhoud.

De bloembladen zijn de colleges en taakgroepen. Dit zijn de werkgroepen of uitvoerende afdelingen van de organisatie. Door het werk van deze taakgroepen geven we het gemeentezijn vorm, met bijvoorbeeld bezoekwerk, jeugdwerk, voorbereiding van bijzondere vieringen, vorming en toerusting.

### **Kerkenwerk = mensenwerk: wat is jouw talent?**

De kerk kan niet zonder haar leden en mensen die zich inzetten. De bloemstructuur helpt om mensen in te zetten op hun interesse en hun talenten. Als je praktisch bent ingesteld, dan is het logischer om actief te zijn in een taakgroep. Als je wel wilt meedenken over beleid en de grote lijn, dan is de kerkenraad misschien wel iets. Het een sluit natuurlijk het ander niet uit!

### **Waarom heeft een kerk ambtsdragers nodig?**

In de kerkorde is de (wettelijke) structuur van de kerk als organisatie vastgelegd.

### **Voorstel voor de nieuwe invulling van ambtsdragers**

Het voorstel is dat we met minder ambtsdragers gaan werken. Het is een compacte groep die zich buigt over het beleid en bestaat uit mensen die dat leuk vinden.

Dit betekent echter dat er ook maar een kleine groep beschikbaar zou zijn om dienst te doen tijdens vieringen. Als oplossing hiervoor is bedacht dat we kunnen werken met een pool van oud-ambtsdragers. Als je eenmaal bent benoemd als ambtsdrager, dan geldt dat altijd. Je treedt wel terug, maar als je opnieuw ambtsdrager zou willen worden, dan hoeft je niet opnieuw bevestigd te worden. Dit betekent dat er in onze gemeente een behoorlijke groep is die gevraagd kunnen worden om gedurende een periode (1-2 jaar) enkele diensten op zich te nemen. Zo zorgen we ervoor dat dezelfde hoeveelheid werk door een kleinere groep moet worden gedaan.