



PG Lelystad
Ontmoetingskerk

JEUGDBELEIDSPLAN

Durf op reis te gaan

2020-2023

protestantse gemeente Lelystad - 't Pleintje



Inhoudsopgave

Samenvatting	Pagina 2-3
Verantwoording	Pagina 4
1 Inleiding	Pagina 5
2 Visie	Pagina 6
3 We gaan op reis	Pagina 7-9
4 Rol Pleintje	Pagina 10
5 Jeugdhonk	Pagina 11
6 Bouwstenen Jeugdwerk	Pagina 12-14
7 PR	Pagina 15

Bijlage 1: De Matrix "Kernactiviteiten Jeugd- en jongerenwerk"

Bijlage 2: Rol van 't Pleintje

Bijlage 3: Afspraken beheer Jeugdhonk

Bijlage 4: Besluit Jeugd- en jongerenwerk 2018-2020

Bijlage 5: Aanbevelingen rondom Vieren



Samenvatting

Onze jongeren zijn van grote waarde voor onze kerk. We zien het als onze taak om Gods liefde door te geven en hen te begeleiden en mee te nemen op de geloofsreis die zij maken van jongs af aan tot jongvolwassenheid.

Ondersteuning en toerusting van de ouders/verzorgers/ vrijwilligers van deze jongeren en kinderen is daarbij van groot belang. 't Pleintje heeft hier een actieve rol in en werkt daarin samen allereerst met een professional die speciaal is aangesteld voor het jeugd- en jongerenwerk. Maar ook gemeenteleden, de dominee en de kerkelijk werker zijn verbonden aan de geloofsreis die kinderen en jongeren maken binnen de Ontmoetingskerk.

Het jeugdbeleidsplan is opgesteld voor 3 jaar. De hoop en verwachting is dat we na die periode kunnen terugkijken op een jeugd- en jongerenwerk waarin veel is bereikt. De doelgroep 18+ heeft een goede basis gevonden om trouw te blijven aan onze gemeente. Kinderen, jongeren maar ook ouders en grootouders kunnen deelnemen aan de geloofsreis, waarbij ruimte is voor vallen, opstaan en weer doorgaan. Kinderen en jongeren voelen zich thuis en worden serieus genomen en er is ruimte voor gezelligheid en leuke activiteiten. Randkerkelijken worden op verschillende markeermomenten in het (jonge) leven uitgenodigd om (opnieuw) mee op reis te gaan, omdat we Gods liefde willen doorgeven! En als het allemaal even niet lukt, dat er dan een luisterend oor is van zowel gemeenteleden als professionals.

Dit alles hebben we vertaald in 6 speerpunten:

1. Drempels verlagen voor activiteiten en overgangen (zowel inhoudelijk, als qua leeftijden). Overgangen markeren maar ook randkerkelijken steeds weer opnieuw proberen te betrekken bij tijdelijke of vaste activiteiten.
 2. Hiaten in de geloofsreis willen wegnemen zodat er continuïteit is. Markeermomenten zijn nodig om te zorgen alle leeftijden zich welkom voelen. 't Pleintje fungeert hierin als denktank. Een volledig en actueel adressenbestand is een vereiste.
 3. Jongeren horen en luisteren naar jongeren. Jongeren hebben daarvoor een aanspreekpunt nodig. Die faciliteren we via professionele ondersteuning, met jeugdwerkers en vertrouwenspersonen.
 4. Spoedig een jongerenpastor aanstellen voor de continuïteit en de stabiliteit van het jeugd- en jongerenwerk.
 5. Inzetten op eigentijdse vormen van jeugddiaconaat. Leren door te doen.
 6. Het opstellen van een jeugdcommunicatieplan en dit laten aanhaken bij professionalisering die binnen de PGL inmiddels ingang is gezet.
-



Lelystad

Ontmoetingskerk

Zowel de speerpunten als de aandachtsgebieden binnen de bestaande structuur kunnen niet allemaal tegelijk vernieuwd of uitgevoerd worden. 't Pleintje gaat daarom werken met jaarplannen waarin naast de huidige aandachtsgebieden ingezet wordt op het realiseren van 1 of 2 speerpunten per kerkelijk jaar.

Verantwoording

Er is al langere tijd een wens voor een actueel beleidsplan voor het jeugd- en jongerenwerk. Enerzijds om de afspraken die de afgelopen jaren zijn gemaakt rondom organisatie, jongerenwerker, vieringen, Jeugdhonk etc vast te leggen en daarmee te borgen voor de komende jaren. Anderzijds gaat het om richting te geven aan een veranderende tijdsgeest rondom kerkzijn en de plek van kinderen, jongeren en ouders daarin.

De Kerkenraad heeft eind 2017 een belangrijk besluit genomen die geldt voor de komende jaren. Namelijk dat er in de begroting voor meerdere jaren ruimte is gereserveerd voor een professional binnen het jeugd- en jongerenwerk. Door dit besluit is er ook een directe aanleiding om naast de jaarplannen ook een visie te schrijven voor de komende 3 jaar.

De volgende acties zijn vooraf gegaan aan de totstandkoming van een nieuwe jeugdbeleidsplan:

- Na een aantal brainstorm avonden is er medio september 2018 een aanpak beschreven hoe dit proces in gang te zetten. Hier zijn de kaders voor het nieuwe beleidsplan besproken met ondersteuning van de predikant, de jongerenpastor en de voorzitter van het Pleintje.
- Eind 2018 zijn de interview-gesprekken met alle taakgroepen en jeugdwerkers afgerond. Hierin zijn zowel jongeren, ouders als vrijwilligers betrokken geweest.
- De uitkomsten van deze gesprekken en hoe deze meegenomen worden in het nieuwe beleid zijn in januari 2019 door de voorzitter van 't Pleintje gepresenteerd aan de kerkenraad.
- Er zijn diverse jongeren en jeugdwerkers betrokken bij de tot standkoming uitwerking van de verschillende speerpunten!
- Om de jeugd gemotiveerd te houden is het belangrijk dat zij zelf verantwoordelijkheid dragen in verschillende activiteiten en commissies. Een recente scan vanuit het JOP gaf aan dat we op dit punt op de goede weg zijn, maar er verbetering mogelijk en wenselijk is. Jongeren moeten gehoord worden om ze een echt 'thuisgevoel' te kunnen bieden.
- Een scan rondom het jeugddiaconaat wordt op dit moment nog uitgewerkt.
- Tot slot heeft in november 2019 't Pleintje ingestemd met het jeugdbeleidsplan en in november 2019 is het voorgelegd aan de kerkenraad.



1 Inleiding

We willen toch allemaal dat onze Ontmoetingskerk een thuisplek is voor kinderen en jongeren?

Onze gemeente verlangt naar een cultuur waarin kinderen en jongeren zich gewaardeerd weten, zichzelf kunnen zijn, op adem kunnen komen en actief bijdragen aan het gemeentelven. Een cultuur waarin zij als gelijkwaardig en volwaardig worden gezien en waarin de kerkelijke gemeenschap een fijne en veilige plek is om te zijn. Maar ook een plek waar jong en oud elkaar aanspreekt, serieus neemt en geïnteresseerd is in elkaars leven. Dit verlangen is niet slechts een mooie droom, het komt ook voor in de Bijbel en in de Joodse traditie. Daar zie je dat kinderen volop meetellen, taken krijgen en onderdeel zijn van de gemeenschap. Dat beeld ziet er prachtig uit. Tegelijkertijd is het in de praktijk niet altijd zo eenvoudig te realiseren. Bouwen aan zo'n cultuur vraagt telkens opnieuw om keuzes te maken. Het vraagt ook om je als gemeente eerlijk te spiegelen, het goede te behouden en beleid aan te scherpen waar nodig. Met dit jeugdbeleidsplan willen we een voorzet geven wat er nodig is om onze kerk een thuisplek te laten zijn voor kinderen en jongeren¹.

¹ Naar aanleiding van quick scan 'kerk als thuisplek voor kinderen en jongeren', JOP (zie ook bijv. <https://jop.nl/actueel/verhalen/vijf-tips-om-van-jouw-gemeente-eeen-thuisplek-voor-jongeren-te-maken>)

2 Visie

In het beleidsplan is te lezen hoe wij als jeugdraad “t Pleintje” van de Protestantse Gemeente Lelystad ons geloof in God willen delen met de jeugd van 0 tot ca. 35 jaar.

Onze jongeren zijn van grote waarde voor onze kerk. We zien het als onze taak om Gods liefde door te geven en hen te begeleiden en mee te nemen op de geloofsreis die zij maken van jongs af aan tot jongvolwassenheid.

Ondersteuning en toerusting van de ouders/verzorgers/ vrijwilligers van deze jongeren en kinderen is op hun geloofsreis is van groot belang.

Met dit beleidsplan zoeken we aansluiting bij het PGL beleidsplan ‘Durf verder te gaan’ en bij onze kernwoorden: delen, ontmoeten, verdiepen.

Uitgangspunten:

- ▶ Kennen en gekend worden: jongerenpastor als vertrouwenspersoon!
- ▶ 0-35: Reis van doop tot volwassenheid!
- ▶ De geloofsgemeenschap als reisgenoot
- ▶ We gaan op reis en nemen mee... Bijbelfiguren en bijbelverhalen als metafoor!
- ▶ Rol Pleintje als denktank: Sinds 1990 ‘open’ plaats toegankelijk voor iedereen die betrokken is bij jeugd.

De jeugd is onlosmakelijk verbonden met het grotere geheel, namelijk de kerk als unieke gemeenschap van jong en oud. We willen daarom ook steeds weer die ontmoeting organiseren, zodat generaties met elkaar worden verbonden. Geloven doe je niet alleen. In het vertrouwen dat de Geest door onze plannen en activiteiten heen werkt, zijn in dit jeugdbeleidsplan de verschillende stadia van de ‘geloofsreis’ van onze jongeren uitgewerkt.



3 We gaan op reis...

Het zal je maar gebeuren. Je hebt je leven helemaal op orde: leuke school, fijne vriendjes, een mooi huis in het prachtige Lelystad, je ouders een goede baan en al je familie dicht in de buurt. Voor geen goud zou je ergens anders willen wonen. Dan hoor je op een dag een bovennatuurlijke stem. Je weet niet waar de stem vandaan komt en wie het is. De stem vraagt je dringend om alles en iedereen achter te laten en naar een onbekend land te gaan.²

Dit was de roeping van Abraham. Zijn levensverhaal. Met alle mooie, bijzondere, maar ook vervelende, verdrietige en lastige momenten die zijn leven kleurden. De bijbel staat vol met spiegelverhalen die gaan over de reis die mensen maken. Een reis door het leven. Bij ons in de Ontmoetingskerk kun je ook een reis maken. Deze reis start voor de meeste kinderen bij de doop. De doop is een geschenk waarin God Zijn liefde laat zien voor de gedoopte en zegt: *Jij bent Mijn kind!*. Maar ook als de doop niet het startpunt is van de ouders en de kinderen, dan zijn er nog veel haltes waar je kunt instappen binnen het jeugdwerk. We noemen dat markeringspunten in het leven van kinderen en jongeren. En waar gaat de reis naar toe? Dat is een avontuur. En nee, het is niet een onbekend land. Of toch wel? Een jongerenreis? Belangrijk is dat je ook vriendjes en vriendinnetjes mag uitnodigen om mee te gaan op (een deel) van je geloofsreis! En natuurlijk reizen ouders en grootouders mee. Want zij hebben prachtige reisverhalen te vertellen. Het luisteren naar deze verhalen kan kinderen en jongeren inspireren. Daarom worden de (groot)ouders actief betrokken bij de activiteiten binnen het jeugd- en jongerenwerk!

Vrijwilligers

In de voorbereiding van het beleidsplan hebben we gesproken met al onze jeugdwerkers (vrijwilligers van de Prutsertjes, Betweeners, Basiscatechese etc). Tijdens de gesprekken is gebleken dat onze vrijwilligers met enorme inzet en toewijding de activiteiten voorbereiden, uitvoeren en /of coördineren. Ze ontvangen vanuit zowel de kinderen en jongeren als de ouders en gemeenteleden veel waardering en dankbaarheid voor hun werk. Het valt op dat de meeste activiteiten

² <https://www.amen.nl/artikel/627/abraham-zijn-roeping-en-zijn-leven-deel-1-abrahams-roeping> (herschreven)

met de kinderen en jongeren als gezellig en leuk worden ervaren door zowel de jeugd als de vrijwilligers. Ondanks dat de structuur van het jeugdwerk (zie bijlage 1 “Matrix Jeugdwerk”) alweer heel wat jaren meegaat is er nog voldoende aanleiding om hiermee verder te gaan. De afgelopen jaren is in de organisatie wel de rol van 't Pleintje, het Jeugdthonk en de Jongerenwerker veranderd. Deze onderdelen worden in hoofdstuk 6 nader toegelicht.

Overgangen

Dat de structuur van het jeugdwerk nog steeds voldoet, betekent niet dat er geen ruimte is voor vernieuwing. Voor de korte termijn zijn vooral de Basiscatechese, de Betweeners-Jong en de groep 18+ aandachtspunten om mee aan de slag te gaan. 't Pleintje zal jaarlijks aan het eind van het seizoen de Matrix van kernactiviteiten (bijlage 1) opnieuw doornemen om vast te stellen welke leeftijden en activiteiten extra aandacht nodig hebben en zo nodig de Matrix herijken. In overleg met de jeugdwerkers zal gekeken worden naar mogelijkheden voor actualisering (van materiaal, toerusting, en vorm of inhoud) en vernieuwing.

Er zal de komende jaren meer aandacht moeten zijn voor zowel de doorstroming als de nieuwe aanwas van kinderen en jongeren. De zogenaamde overgangsdiensten (afscheid Kindernevendienst, Basiscatechese) vormen hier een goede hulp bij. Dit zijn markeringsmomenten in het leven van de kinderen en jongeren die extra aandacht verdienen. De doopdruppeldienst als voorbeeld geeft gelegenheid aan zowel ouders als kinderen om vier jaar na de doopdienst alsnog weer ‘te proeven’ aan de kerk. Maar er zijn nog meerdere vormen te bedenken om mee te experimenteren, zoals de groeizegen voor groep 8 of de kliederkerk voor de crèchekinderen. Deze momenten geven ook gelegenheid om de randkerkelijken weer te betrekken en uit te nodigen. Hiervoor is het wel belangrijk dat adressen goed worden bijgehouden om de ouders ook na de doop van hun kinderen betrokken te houden.

Verder streven we naar meer laagdrempelige overgangen tussen de activiteiten door bijv. vriendjes of vriendinnetjes, wellicht vanuit andere kerken, uit te nodigen om mee te gaan op reis. Ook kunnen de actieve kinderen en jongeren anderen stimuleren door ze als introducee mee te nemen.



Lelystad

Ontmoetingskerk

Reizen doe je samen. We streven er naar vrijwilligers in het jeugdwerk 'mee te laten reizen' met de kinderen en jongeren. Als er een vertrouwensband is ontstaan tussen de jeugd en de jeugdwerker dan kunnen ze samen verder reizen, net als Ruth deed in het (reis)verhaal met Naomi.

Speerpunt 1: Drempels verlagen voor activiteiten en overgangen (zowel inhoudelijk, als qua leeftijden). Overgangen markeren maar ook randkerkelijken steeds weer opnieuw proberen te betrekken bij tijdelijke of vaste activiteiten.

4 Rol Pleintje

De rol van 't Pleintje is de afgelopen jaren sterk veranderd, vooral in de formele structuur. Als we teruggaan naar de beginjaren dan was er een vrij uitgebreide 'jeugdraad' met allerlei vertakkingen en overlegstructuren. Daarbinnen was er dan nog zeggenschap vanuit de zogenaamde federatieraad. Het Jeugdhonk had ook een eigen bestuur met zelfs statuten (erg leuk om nog eens terug te lezen) en verschillende formele taken en rollen. 't Pleintje is nu smaller van opzet met kortere lijnen. In Bijlage 2 staat een opsomming van de taken en verantwoordelijkheden van 't Pleintje.

Voor 't Pleintje is de rol van 'denktank' steeds belangrijker geworden. Dit betekent: Gevraagd en ongevraagd brainstormen over nieuwe vormen of andere samenstellingen van activiteiten met oog voor alle doelgroepen binnen het jeugd- en jongerenwerk. Daarbinnen is de behoefte om de vrijwilligers meer en beter toe te rusten wel een belangrijk speerpunt. Maar ook bij het kennen en gekend worden ligt een rol voor 't Pleintje. Wat leeft er onder jongeren en hun ouders of rondom de jeugdwerkers. De rol van de jongerenwerker als jongerenpastor en vertrouwenspersoon is hier een eerste aanzet toe. Ook valt te denken aan het organiseren van meer toerustingsavonden rondom geloofsopvoeding of het 'tijdelijk inhuren' van externen die zowel onze jeugdwerkers als de (soms vastgelopen) activiteiten weer verder kunnen brengen en of te vernieuwen.

Er zijn al een aantal concrete kansen benoemd waar 't Pleintje mee aan de slag wil:

- Basiscatechese op zondag gaan organiseren, voor de oudere groep van de Kindernevendienst;
- 18 jarigen betrekken bij jeugd en jongerenwerk;
- Weer een jongerenreis opzetten zoals destijds naar Kampala. Dat kan ook in de vorm van een jaarlijks Taizé bezoek;
- De geloofsreis van kinderen en jongeren verder uit werken, door de markeringsmomenten die er zijn tussen 0 en 35 jaar op een tijdlijn te zetten. Mede ook om hiaten die er zijn in beeld te krijgen.

In bijlage 2 staan de taken en rollen van 't Pleintje nader uitgewerkt.

Speerpunt 2: *Hiaten in de geloofsreis willen wegnemen zodat er continuïteit is. Markeermomenten zijn nodig om te zorgen alle leeftijden zich welkom voelen. 't Pleintje fungeert hierin als denktank. Een volledig en actueel adressenbestand is een vereiste.*

5 Jeugdhonk

Het Jeugdhonk is gezellig, leuk en laagdrempelig. Een plek waar jongeren zich thuis kunnen voelen. Een voorbeeld is het pannenkoeken eten als kennismaking met Klaas de Lange als nieuwe dominee. Wat een feestje voor ouders en kinderen om zo in contact te komen met 'dominee Klaas'. Ook het jaarlijkse Tri axY-spel, de Hemels Gelag vieringen (tussen kroeg en kerk) en de vele Jeugdhonkfestivals maken het Jeugdhonk tot thuisplek voor kinderen en jongeren. Ook papa's, mama's, opa's, oma's en vele andere gasten zijn van harte welkom in het Jeugdhonk!



Goed volk komt achterom...

Het Jeugdhonk is dus een belangrijke schakel in het jeugdwerk. Voor de overige taakgroepen en gemeenteleden is het een niet meer weg te denken plek binnen onze kerk. Een plek die een eigen ingang heeft die ook een belangrijke verbinding vormt met de buurt en de speel- en sportactiviteiten rondom de Ontmoetingskerk. Jarenlang is er een Ontmoetingsfestival georganiseerd voor en door de buurt. Het zou mooi zijn als we dit evenement weer onderdeel kunnen maken van de jaaragenda, maar dan met het Jeugdhonk als verbindingsplek voor sport, muziek en ontmoeting met de 'buren van de Ontmoetingskerk'. Ook zou het Jeugdhonk een toekomstige plek kunnen zijn voor jongeren als 'studiehonk'.

Belangrijk is wel dat de jongeren zelf een actieve rol en stem houden in wat er gebeurt binnen het Jeugdhonk, zowel wat betreft de activiteiten als in de aankleding. In Bijlage 3 staat een korte toelichting op de huidige afspraken die zijn gemaakt rondom het beheer van het Jeugdhonk, sinds er geen vast Jeugdhonkbestuur meer is.

6 Bouwstenen Jeugdwerk

Jongerenwerker

Een belangrijk besluit eind 2017 is geweest om budget te reserveren voor de komende jaren om een professional aan te stellen voor het jeugd- en jongerenwerk. Dit besluit heeft gezorgd voor rust en daarmee continuïteit als het gaat om de professionele ondersteuning in en rondom het jeugdwerk voor de komende jaren. Deze professional kan zowel in de rol als jongerenwerker, jongerenpastor als in de rol van jongerendominiee aangesteld worden. Zie het formele besluit in Bijlage 4.

De professional heeft een belangrijke rol als vertrouwenspersoon voor kinderen, jongeren en hun ouders. Het is zijn/ haar taak jongeren actief op te zoeken op moeilijke momenten in hun leven, hulp aan te bieden en voor of met hen te bidden. De jeugdwerkers van de verschillende jeugdactiviteiten hebben ook deze rol, mits ze daar goed voor toegerust zijn. Er gaan twee vertrouwenspersonen (m/v) aangesteld worden in de kerk. Het is aan te bevelen dat zij ook beschikbaar zijn als vertrouwenspersonen binnen het jeugdwerk.

Speerpunt 3: *Jongeren horen en luisteren naar jongeren. Jongeren hebben daarvoor een aanspreekpunt nodig. Die faciliteren we via professionele ondersteuning, met jeugdwerkers en met vertrouwenspersonen;*

De valkuil is vaak geweest dat de professional in de rol van jongerenwerker vooral zelf 'meewerkend voorman' was bij alle jeugdactiviteiten. Daardoor raakt de focus weg. Het afgelopen jaar is de weg ingezet van de jongerenwerker als pastor. De komende jaren wil 't Pleintje daarom inzetten op het aanstellen van een jongerenpastor. Hiervoor is nodig om het huidige profiel (Bijlage 4) te actualiseren. Het is verder belangrijk in het overleg van de professionals in onze kerk jeugdwerk een integraal onderdeel is. Aangezien in het profiel van de gemeentepredikant de middengeneratie is opgenomen, zal dit in de praktijk ook zichtbaar moeten zijn in de betrokkenheid bij het jeugd- en jongerenwerk. De gemeentepredikant maar ook de kerkelijk werker hebben veel te maken met (jonge) ouders op sleutelmomenten

(huwelijk, doop, ziekte, overlijden) in hun leven. Dit heeft ook directe invloed op de kinderen en jongeren.

Speerpunt 4: *Zo snel mogelijk een jongerenpastor aanstellen voor de continuïteit en de stabiliteit van het jeugd- en jongerenwerk.*

Diaconaat

In de gemeente zijn veel mensen betrokken in het diaconaat. Jongeren doen zo nu en dan mee met diaconale activiteiten. Nu ontbreekt de intrinsieke motivatie bij hen nog vaak. Er wordt gezocht naar manieren om jongeren te laten ontdekken dat diaconaat een belangrijk onderdeel is van kerk-zijn en van geloven. Door jongeren actiever te laten participeren, niet alleen bij de uitvoering maar ook bij het bedenken en opzetten van diaconale projecten, leren ze dat geloven ook 'doen' is. Geopperde ideeën vanuit de jeugd zijn ontmoetingen tussen jongeren en ouderen, hulp bij de voedselbank en regelmatige bezoeken aan van Youth for Christ. Daarnaast ligt juist bij deze activiteiten ruimte voor samenwerking met jongeren van andere kerken. Dit gebeurt ook steeds vaker zoals bij het Theaterweekend en Dive the City. De samenwerking met de Diaconie, is hiervoor heel belangrijk. Het is dan wel van belang dat de activiteiten voor en door jongeren worden georganiseerd. Alleen dan is er draagvlak onder jongeren om mee te doen. De uitdaging is om een groslijst met activiteiten samen te stellen vanuit de rol die onze gemeenteleden al hebben rondom allerlei activiteiten, zoals IDO, ZWO, Voedselbank, de Pil, de verzorgingshuizen, het Eritrese jongerencafé, Zondag Zindag en vele andere activiteiten waar onze gemeenteleden en professionals betrokken bij zijn. Aan de kinderen en jongeren kun je deze lijst voorleggen met de vraag waar ze zich voor in willen zetten. Zo is het bekend dat de stages op lagere scholen en middelbare scholen erg in de smaak vallen bij kinderen en jongeren. Ze hebben dan vaak de keuze uit 3 stageplekken. Dit kan gebruikt worden als goed praktijkvoorbeeld.

Er wordt op dit moment een scan gedaan van het jeugddiaconaat. Dit kan onderdeel worden van een nieuw werkplan.

Speerpunt 5: *Inzetten op eigentijdse vormen van jeugddiaconaat. Leren door te doen.*

Vieren

De huidige kerkdiensten worden door jongeren niet actief bezocht, op jeugdkerk na. Het voorstel is dat de jongerenpastor en de predikant aan de slag om deze diensten aantrekkelijker te maken voor jongeren. Natuurlijk betrekken we daar jongeren en of hun ouders bij. Het is een uitdrukkelijke wens om te vernieuwen door te experimenteren met andere vormen. Een aantal concrete voorstellen om verder uit te werken zijn:

- Jeugdkerk niet meer in aparte ruimte, maar in onze vaste kerkzaal en de jongeren de dienst zelf laten voorbereiden. Inclusief muziek, lector, jeugdouderling, YO etc;
- Basiscatechese op zondag onderdeel maken van de viering, voor de oudere kinderen van de Kindernevendienst;
- Meer jongeren betrekken bij de voorbereiding van diensten;
- Hemels Gelag op de middag, leeftijdsgrens tot 30 jaar;
- Kerkelijk jaar indelen in thematische blokken waarin ruimte is voor jongerendiensten rondom:
 - o Avondmaalcatechese;
 - o Biddag en dankdag;
 - o Carnaval; Sint Maarten;
 - o Etc

Mogelijk is het nodig om tijdelijk hulp van buiten in te schakelen om met een frisse blik te kijken naar alle vormen van vieren waarin kinderen en jongeren betrokken zijn. Hierin kan dan ook meegenomen worden de aanbevelingen die zijn opgesteld door een speciale groep die het afgelopen jaar bezig is geweest met de plek van Vieren binnen onze kerk. Deze aanbevelingen zijn opgenomen in Bijlage 5.

Het jeugd- en jongerenwerk steunt al vele jaren op de inzet van twee mensen als het gaat om de PR. In deze rol zijn er vele fraaie folders gemaakt, nieuwsbrieven opgezet, is er nagedacht over cadeautjes aan afscheidnemende vrijwilligers en jeugd, zijn er Social media kanalen opgezet en is er professionele fotografie en camerawerk gebruikt.

De laatste jaren heeft de Protestantse Gemeente Lelystad zich gebogen over de verdere professionalisering van de communicatie naar onze gemeenteleden. Dit heeft geresulteerd in het nieuwe kerkblad Venster, een nieuwe website, een nieuwe huisstijl en Kerkdienst Gemist. Kortom, onze kerk zet volop in om onze (randkerkelijke) gemeenteleden op allerlei manieren te bereiken. Ook het jeugdwerk heeft behoefte aan professionele ondersteuning om mee te gaan in deze digitale tijd (revolutie?). Dit kan niet meer alleen leunen op de steun van de huidige vrijwilligers. Dit alles heeft een nadere uitwerking nodig in de vorm van een jeugdcommunicatieplan inclusief de benodigde uren aan begeleiding. Dit kan samen op lopen met de kerk brede communicatieplannen.

Wensen die er zijn:

- Slimmere inzet van social media en/ of apps om ouders, kinderen en jongeren te bereiken;
- Actievere communicatie via social media inclusief leuke follow up;
- Activiteiten zowel online als offline opnemen in jaaragenda;
- Vaste activiteiten opnemen met ruime planning als het gaat om inzet van mensen en middelen (bijvoorbeeld, in september al starten met voorbereiding Kinderkerstfeest! Goed voorbeeld is Kinderkamp, strakke voorbereiding en planning);
- In de jaaragenda ruimte laten voor spontane en last minute activiteiten;
- Jongeren die belangstelling hebben voor media, communicatie, journalistiek of evenementen betrekken.
- Voor een goede PR heb je ook gegevens van kinderen/jongeren/ouders nodig (met name de randkerkelijken). Bijvoorbeeld kinderen die een doopdruppel hebben ontvangen krijgen automatisch een uitnodiging krijgen voor het kinderkerstfeest of voor de kindernevendienstproject rond Pasen.

Speerpunt 6: *Jeugdcommunicatieplan opstellen en laten aanhaken bij professionalisering die binnen de PGL ingang is gezet.*



Bijlage 1 Matrix Kernactiviteiten jeugd- en jongerenwerk

Voor de reis door het jeugdwerk is er een 'matrix kernactiviteiten jeugd- en jongerenwerk' opgesteld. Deze matrix geeft een duidelijk overzicht ten aanzien van alle activiteiten die vallen binnen het jeugdwerk opgedeeld naar leeftijd en soort van activiteit. Per activiteit is ook bijgehouden welke leeftijd wellicht te weinig aandacht krijgt, of de vraag bij welke activiteit er behoefte is aan vernieuwing. Deze matrix moet wel jaarlijks geactualiseerd worden.

MATRIX JEUGDWERK	Leeftijd:	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
VIJFEN:																											
jeugddiensten																											
gezinsdiensten																											
kindervevendienst																											
theaterweekend																											
prayernight																											
jeugdkerk																											
band																											
Hemels Gelag																											
LEREN, GELOOFGROEI:																											
basiscatechese																											
jeugdkerk																											
tweeters																											
nacht van je leven																											
ONTMOETEN, ONTSPANNEN, GEMEENSCHAP:																											
jeugdsoos																											
prutsertjes																											
tweeters																											
theaterweekend																											
KAMP																											
kerkkamp																											
ontmoetingsfestival																											
DIACONAAT; DIENEN ; DELEN:																											
Dive the city																											
40 dagentijd actie																											
IDO event																											
diaconale reis																											
nacht zonder dak																											
PASTORAAT (omzien naar elkaar):																											
Ontmoetproject																											
MISSIONAIR (kerk naar buitengericht):																											
ontmoetingsfestival																											
PARTICIPATIE EN LEIDERSCHAP (jeugd betrekken bij en toerusten tot leiderschap):																											
theaterweekend																											
YO! Filmpjes																											
Yo overleg																											

Bijlage 2 Rol Pleintje

De volgende taken en rollen passen bij het huidige functioneren van 't Pleintje:

- Jeugdactiviteiten hebben een grote eigen vrijheid en verantwoordelijkheid om vorm te geven aan de inhoud van de activiteiten. Ze kunnen bij 't Pleintje aankloppen voor financiële ondersteuning en/ of toerustingsvragen;
- Actueel houden Matrix Jeugdwerk en hiaten opnemen in jaarplan;
- Het Jeugdhonk bestuur is opgeheven en heeft een vaste plek gekregen op de agenda van 't Pleintje. Er zijn nieuwe (facilitaire) afspraken gemaakt tussen jongeren, de Koster en de beheerscommissie;
- De rol van penningmeester is overgegaan van 't Pleintje naar de vaste penningmeester van de kerk. Deze beheert het vaste jaarlijkse budget en betaalt de declaraties na goedkeuring van 't Pleintje;
- De PR-groep samen met de jongerenwerker ziet toe op de jaaragenda en deze wordt actief gedeeld op de website en in Venster. Tegenwoordig ook in de verschillende Whatsapp-groepen en op social media;
- De professional binnen het jeugdwerk maakt onderdeel uit van 't Pleintje en ziet toe op de voortgang van de werkafspraken en is er om de jongerenwerker te ondersteunen bij zijn taken. 't Pleintje is ook de verantwoordelijke om indien nodig de sollicitatie van een nieuwe jongerenwerker te organiseren;
- Via (minimaal 1) vaste ambtsdrager is 't Pleintje onderdeel van zowel het moderamen als de kerkenraad;
- De huidige bemensing van 't Pleintje:
 - o Voorzitter
 - o Secretaris;
 - o PR;
 - o Jongerenpastor;
 - o 15- en 15+ jeugd coördinator (bij voorkeur 2 personen) ;
 - o Jeugddiaken.

Zowel de speerpunten als de aandachtsgebieden binnen de bestaande structuur kunnen niet tegelijk vernieuwd worden of uitgevoerd worden. 't Pleintje zal daarom gaan werken met een jaarplan waarin zowel de aandachtsgebieden vanuit de jeugdmatrix als 1 of 2 speerpunten de focus krijgen in dat kerkelijk jaar.

Bijlage 3 Afspraken Jeugdhonk

Omdat het functioneren van het Jeugdhonk staat of valt met enerzijds leuke en gezellige activiteiten maar aan de andere kant ook vraagt om de orde en netheid te bewaken zijn er nieuwe (werk)afspraken gemaakt. Vooral omdat met het wegvallen van het vroegere 'Jeugdhonk-bestuur' de organisatie niet goed verliep. Daarnaast wordt het Jeugdhonk ook verhuurt als vergaderzaal aan derden, waardoor ook de koster een belangrijke rol heeft in het beheer van het Jeugdhonk. 't Pleintje heeft om die reden in overleg met betrokkenen nieuwe werkafspraken gemaakt die jaarlijks geëvalueerd worden. Ook qua samenstelling van de betrokken vrijwilligers.

Afspraken beheer Jeugdhonk (JH) 2019:

- *Whatsapp groep voor meldingen: technisch, schoonmaak, ideeën, tips. Iren Nauta is de groepsbeheerder;*
- *De beheerscommissie is verantwoordelijk voor aanschaf/ verbeteringen (Martijn Walrave);*
- *De jeugd wordt betrokken bij inrichting, decoratie, opknappen (Meike& Meike);*
- *Het kostersechtpaar doet schoonmaak incl toiletten, maar niet achter de bar. Dit is een taak voor de jeugd en/ of de gebruiker van het JH om dat netjes te houden;*
- *Het kostersechtpaar zorgt voor een minimale voorraad in het JH. De rest van de voorraad is aanwezig in de kerk. Het Pleintje laat nog weten welke minimale voorraad gewenst is;*
- *Er moet een lijst zijn van activiteiten + contactpersonen die gebruik maken van JH. Reserveringen via koster. Contactpersoon is verantwoordelijk voor netjes achterlaten JH/ Bar (actie: lijst contactpersonen compleet maken);*
- *Er is een vast budget vanuit Pleintje voor het JH, inclusief consumpties. We gaan afspraken maken hoe we omgaan met de tarieven per jongerengroep (actie Pleintje). Geen turflijsten meer bijhouden;*
- *Voor groepen die reserveren via de koster en die buiten het jeugdwerk vallen gelden voor de consumpties de tarieven van de kerk, tenzij anders is afgesproken;*
- *1 x per maand wordt het kasgeld afgedragen aan penningmeester Kerk door 't Pleintje;*



Lelystad

Ontmoetingskerk

- in 2019 gaan we een actie opzetten rondom upgrade/ verven. €750,- startbudget vanuit Pleintje. Gertjan zal dit trekken. Feiko wordt erbij betrokken voor het schilderwerk. Dit herhalen we om de 3 jaar met nieuwe jongeren!

Jongerenwerker Protestantse Gemeente Lelystad

Voorstel aan de kerkenraad: 27 november 2017

Inleiding

In de personeelsnotitie van de Protestantse Gemeente Lelystad (dd. 27 juni 2016) wordt op basis van het beleidsplan “Durf te gaan” geanticipeerd op het (komende) emeritaat van twee predikanten, resp. ds. Dirk Wolse per 7 augustus 2017 en ds. Huib Stolk per 21 december 2018; beiden 1 fte.

Tevens wordt in deze notitie aandacht besteed aan de vraag hoe, na het vertrek van de jongerenwerker Yvonne van Benthem 0,4fte/ 16 uur per week per 1 februari 2016, invulling te geven aan de professionele ondersteuning van het jeugd- en jongerenwerk (tot 25 jaar) en aan de tussengeneratie (25 - 45 jaar). Eerder had de kerkenraad besloten (d.d. 14 december 2015) deze ontwikkelingen in samenhang te beoordelen.

NB: het jeugd- en jongerenwerk wordt nu tijdelijk ondersteund door Jakob Stolk (8 uur jongerenwerker) tot 31 december 2017.

Sinds oktober jl. is ds. Klaas de Lange verbonden aan onze gemeente. Een deel van zijn taken raakt aan het jongerenwerk. Dit betreft het begeleiden en coachen van vrijwilligers en de jongerenwerker en contacten leggen met de middengeneratie. Zijn specifieke taken, in deze, zijn:

- coachen en begeleiden van vrijwilligers van het jeugdwerk en de jongerenwerker
- inhoudelijk, rondom de jeugd- en jongerenvieringen
- verbinder ten aanzien van midden-in-generatie (ouders van) en de jeugd en jongeren. Hierbij zal worden ingezet op markeermomenten.

Hiermee wordt echter geen invulling gegeven aan de professionele ondersteuning van het *concrete* jeugd- en jongerenwerk (0-18 jr.).

Daarom heeft (het moderamen van) de kerkenraad aan 't Pleintje gevraagd om met een voorstel te komen om invulling te geven aan deze noodzakelijke en

professionele ondersteuning van het jeugd- en jongerenwerk. En daarbij aan te geven ¹ om welke ondersteuning het gaat (inhoud) en ² op welke aspecten van het jeugd- en jongerenwerk de ondersteuning zich moet richten (focus). Eén en ander in relatie met de eerder genoemde taken van ds. Klaas de Lange.

Professionele ondersteuning

't Pleintje wil inzetten op professionele ondersteuning voor “*Jeugdwerk Binnen*” (binnenkerkelijk) en “*Jeugdwerk Buiten*” (buitenkerkelijk). Hierbij zijn we ons er van bewust dat het onderscheid in deze diffuus is. Voor beide is het van belang dat de activiteiten aansluiten bij de behoeften van jeugd en jongeren, én aan deze tijd. Voor beide categorieën geldt ook dat er vernieuwende projecten/activiteiten nodig zijn.

Binnen

Voor het ‘Jeugdwerk binnen’ ligt het accent op de doorgaande lijn en continuïteit . Verbreden, verdiepen en optimaliseren van dat wat (ook nu) wordt gedaan en goed gaat. De professional (eerste lijn) is er om samen met ds. Klaas de Lange (tweede lijn) de vrijwilligers te motiveren en (inhoudelijk) toe te rusten. Daarnaast draagt hij/zij, als de ‘spin in het web ’ bij aan de samenhang van het jeugdwerk, ingebed in het geheel van de gemeente. Daarmee is hij/zij een vast gezicht en aanspreekpunt. Hierbij gaat het om:

- Inhoudelijke bijdrage bij catechese, projecten, kindernevendienst, kinderkerstfeest, e.d.
(methodes en ondersteuning bij concrete uitvoering)
- Vernieuwende projecten/activiteiten
(initiëren en ondersteunen/faciliteren van wat betrokken jongeren en/of hun ouders willen ondernemen).
- Jongerenpastoraat
(oprechte aandacht voor kinderen/jongeren; ook middels moderne media; bezoekproject)
- Gezicht van het jongerenwerk zijn
(Voorgaan in diensten die gerelateerd zijn aan jongeren(werk) en aanspreekbaar zijn in de gemeente)
- Doorgaande lijn bewaken van het gehele jongerenwerk (de Jeugdmatrix)

Voorstel: Benoemen van jongerenwerker ‘binnen’ met werktijd. 12 uur per week

Buiten

Voor de categorie “Jeugdwerk Buiten” ligt de nadruk op zichtbaar en aanspreekbaar zijn in de stad, zoveel mogelijk in samenwerking met andere kerkelijke en maatschappelijke jongerenorganisaties.

De professional is nodig om samen met betrokkenen creatief te initiëren, te motiveren en te ondersteunen. Voorbeelden zijn:

- Dive the City
- Interkerkelijke samenwerking verder uitbouwen (activiteiten met Anker)
- Jongerenreis
- Theaterweekend
- Buurtwerk
- IDO-event
- etc

Vanwege het diffuse onderscheid tussen “binnen” en “buiten” kán dit werk (deels) een verbreding zijn van de hierboven genoemde functie voor jongerenwerk “binnen”. Dit is echter vooral afhankelijk van de competenties van de jongerenwerker. Een andere mogelijkheid is om flexibel in te huren. Dit betekent dan dat voor “buiten” sommige ondersteuning ingehuurd kunnen worden bij bv. JOP/YMCA of elders.

Voorstel: Budget beschikbaar stellen voor jongerenwerker “buiten” voor werktijd van 8 uur per week

Verzoek aan de kerkenraad om per 1 januari 2018:

- Budget beschikbaar te stellen voor professionele ondersteuning van een jongerenwerker voor de werktijd van in totaal 20 uur per week;
- 't Pleintje een wervingsprocedure te laten starten voor een jongerenwerker “binnen” voor de werktijd van tenminste 12 uur per week. Hierbij aan te geven dat de functie verbreed kan worden met jongerenwerk “buiten” tot (maximaal) 20 uur per week;
- Toestemming om, afhankelijk van de uitkomst van de wervingsprocedure, het budget voor maximaal 8 uur in te zetten voor inhuren van benodigde competenties voor jongerenwerk “buiten”.

Borging

't Pleintje zal zorgen voor de werving van de nieuwe jongerenwerker. Het profiel zal opgesteld worden in samenspraak met kinderen, jongeren en ouderen die actief betrokken zijn bij het jeugdwerk. Met de nieuwe jongerenwerker zal jaarlijks een werkplan opgesteld worden in samenspraak met de overige taakgroepen en worden gedeeld met het moderamen en de kerkenraad. De jongerenwerker draait mee in het overleg van 't Pleintje en van het Ministerie. Er zal een begeleidingscommissie worden ingesteld om evaluatiegesprekken te voeren met de jongerenwerker.

't Pleintje, 21 november 2017

Aanvullende Memo:

Op 27 november 2017 heeft de kerkenraad unaniem ingestemd met het voorstel onder voorbehoud dat er financiering gevonden gaat worden in de begroting van 2018. Hiervoor is een aanvullende afspraak gemaakt tussen 't Pleintje en het College van Kerkrentmeesters (CvK) om dit te bespreken.

Op 4 december 2017 heeft het genoemde overleg plaatsgevonden. De penningmeester heeft namens het CvK een toelichting gegeven op de mogelijkheden om vanuit vrijgevallen middelen in 2017 het budget te vinden voor de financiering van de jongerenwerker. Dit geldt dan voor 2018. In de daar opvolgende jaren is er ruimte om de jongerenwerker op te nemen in de meer jaren begroting vanuit de 1,9 fte predikantsplaats/ kerkelijk werker die beschikbaar is (Emeritaat ds. Huib Stolk per 1-1-2019). Dit is ook conform het personeelsbeleidsplan.

Concreet betekent dit dat 't Pleintje een jongerenwerker kan werven per 1-1-2018 op basis van het profiel van een HBO- afgestudeerde in schaal 8. Uitgangspunt is 20 uur voor 1 jaar met uitzicht op een vast contract.

CvK definitief akkoord dd 18-12-2017

\

Bijlage 5 Aanbevelingen rondom vieringen

Kindernevendienst

- Het betreft 3 diensten per jaar, nl. afsluiting van de projecten met Kerst en Pasen en de Overstapdienst. Daarnaast is er wekelijks nevendienst voor meestal 2 groepen.
- De werkgroep is redelijk stabiel maar het aantal leden is beperkt waardoor de druk soms hoog is.
- Samen met de kinderen toelevens naar Kerst en Pasen aan de hand van een project wordt als meerwaarde ervaren.

Aanbeveling

→ 't Pleintje onderzoekt, samen met de Jongerenwerker, hoe de Kindernevendienst in de toekomst vorm kan worden gegeven en staat daarbij open voor een andere aanpak.

Kinderkerstfeest

- Het betreft 1 dienst per jaar op kerstavond.
- De werkgroep is zeer kwetsbaar (1 persoon)
- De meerwaarde zit vooral in het feit dat veel jonge gezinnen, op afstand van de kerk op Kerstavond hun kinderen iets mee willen geven/laten beleven van Kerst.

Aanbeveling

→ 't Pleintje zoekt samen met de jongerenwerker naar mogelijkheden om het kinderkerstfeest te continueren.

Afsluiting basiscatechese

- Het betreft 1 dienst per jaar.
- De werkgroep is redelijk stabiel. Deze werkgroep is samen met de jongerenwerker bezig met een (inhoudelijke) heroriëntatie. Dit betreft het aantal jongeren alsook de methode.
- De meerwaarde ligt vooral in het participeren in de dienst door de betrokken jongeren die basiscatechese hebben gevolgd.

Aanbeveling

→ Onderzoeken of afsluiting van de basiscatechese vorm moet krijgen in een hiervoor speciaal ingerichte dienst of onderdeel kan zijn van de Overstapdienst, vormt een onderdeel van genoemde heroriëntatie

Hemels Gelag

- Het betreft 4 à 5 vieringen per jaar op zondagavond
- De werkgroep komt vanuit 't Pleintje met een grote betrokkenheid van de jongerenwerker.
- De meerwaarde bevindt zich in het thematische, interactieve, waar zich een bepaalde (breed gemêleerde) doelgroep bij betrokken weet. 5

Aanbeveling

→ *Vanuit KR/MR waardering en erkenning geven voor deze alternatieve vieringen en afstemmen wat nodig is om deze te optimaliseren en dynamisch te houden.*

Jeugdkerk

- Er zijn ongeveer 7 vieringen per jaar tijdens de kerkdienst op zondagochtend (doelgroep: tieners)
- De werkgroep komt vanuit 't Pleintje waarbij de jongerenwerker uitvoerend is.
- Er is een doelgroepgerichte viering met veel creativiteit en interactie.

Aanbeveling

→ *De doelstelling van de Jeugdkerk formuleren ('t Pleintje); support en afstemmen wat nodig is om dit te optimaliseren en dynamisch te houden. (KR/MR)*

Jong & Oud diensten

- Het betreft 2 diensten per jaar.
- De werkgroep is vitaal en gemotiveerd; kan echter enige uitbreiding gebruiken
- De meerwaarde ligt in de verrassende (experimentele) inhoud van de diensten waarbij de nadruk ligt op beleven/vieren. Dit is belangrijk met het oog op ouders van kinderen en de kinderen

Aanbeveling

→ *De doelstelling van de diensten nadrukkelijker formuleren (werkgroep) zodat voor voorgangers, musici e.a. medewerkers duidelijker is wat van hen wordt verwacht.*

Jongerendiensten

- Het betreft 2 diensten per jaar.
- De diensten worden voorbereid vanuit 't Pleintje in samenwerking met de Jongerenwerker
- De meerwaarde ligt in de verrassende (experimentele) inhoud van de diensten.

Aanbeveling

→ *Nadrukkelijk focussen op de doelgroep of wat de doelgroep met de dienst(en)beoogd.*