



**Lelystad**  
Ontmoetingskerk

# **Kijk eens om je heen** *en zoek de verbinding*

## **Beleidsplan PGL Najaar 2021- Najaar 2025**

### **Inleiding**

Voor u ligt het beleidsplan 2021- 2026 met de titel “Kijk eens om je heen”. Dit verwoordt de zoektocht waarbij we samen met input vanuit de gemeenteleden hebben gekeken naar hoe we richting kunnen geven aan het beleid voor de komende vier jaar van de Protestantse Gemeente Lelystad (PGL).

In september 2020 zijn wij gevraagd door de Kerkenraad om een nieuw beleidsplan te schrijven voor onze kerk. Met veel energie en plezier zijn wij gestart met deze uitdagende opdracht. We hebben onze eerste gedachten gedeeld met de verschillende taakgroepen en commissies binnen onze gemeente. In open en constructieve gesprekken zijn veel ideeën en adviezen met ons gedeeld. Ook hebben we gesproken over de uitdagingen waar wij als kerkgemeenschap mee te maken hebben.

De mening van de gemeente is voor ons heel belangrijk. Vanwege de coronamaatregelen was het helaas lastig om fysiek bij elkaar te komen en gemeenteleden te ontmoeten en daarom is er een enquête gehouden om te horen wat er bij de gemeente leeft.

Het beleidsplan bevat zeven pagina's, exclusief titelblad en inhoudsopgave, dit is een bewuste keuze en verwijst naar de Bijbel waar het getal zeven een belangrijke plaats inneemt. Zeven is het getal van God: het getal van de volheid en voltooiing, van rust en overvloed.

Wij wensen u veel wijsheid bij het maken van beleid voor de PGL voor de komende jaren. Ons advies hierbij is; "Kijk eens om je heen en zoek de verbinding".

De Beleidsplancommissie 2021-2025



## Inhoudsopgave

1. Opdracht.....	2
Gewenst resultaat:.....	2
2. Missie, Visie en Kernwaarden .....	2
2.1. Missie.....	2
2.2. Visie.....	2
2.3. Kernwaarden PGL .....	2
Delen.....	2
Ontmoeten.....	2
Verdiepen.....	2
2.4. Pijlers van beleid voor de komende vier jaar .....	3
Verbinden.....	3
Inspireren .....	3
Ontwikkelen.....	3
3. Beschrijving van de gewenste situatie .....	3
4. Uitgangspunten voor beleid in de PGL.....	4
4.1. Wat kan ons helpen om vorm te geven aan onze uitgangspunten .....	4
4.2. #Durfte- groep.....	5
De ingrediënten van een succesvolle #Durfte- groep zijn:.....	5
5. Advies vanuit de Beleidsplancommissie.....	6
5.1. Meer verbinding creëren tussen de verschillende generaties .....	6
Voorbeelden van mogelijke acties: .....	6
5.2. Blijven inzetten op communicatie.....	6
Voorbeelden van mogelijke acties: .....	6
5.3. Fysieke ontmoeting in stand houden en weer uitbreiden na coronatijd (2022).....	7
Voorbeelden van mogelijke acties: .....	7
5.4. Benaderen van (nieuwe) vrijwilligers .....	7
6. Voorgestelde aanpak.....	7
7. Tot slot.....	8



## 1. Opdracht

Het opstellen van een beleidsplan voor de komende vier jaren voor de PGL. Van belang is het formuleren van een visie en missie voor de PGL om kerk van Christus te zijn voor de gemeente en voor de stad. Daarbij te verhelderen ‘wie we zijn’ en ‘wie we graag zouden willen/kunnen zijn’ en wat nodig is om, in de huidige tijd en cultuur, in het voetspoor van Jezus te gaan.

Een weg die mede al is ingezet door het voormalige beleidsplan “Durf te gaan” en die in de afgelopen jaren vorm heeft gekregen in delen, ontmoeten en verdiepen, zoals verwoord in verschillende notities.

Hierbij gaat het om zowel inhoudelijke doordenking, praktische handvatten en omschrijven wat nodig is aan bestuur en professionele ondersteuning. Hiervoor dienen het College van Diakenen en het college van Kerkrentmeesters te worden geconsulteerd. Verder dient zoveel als mogelijk de hele gemeente bij dit proces te worden betrokken.

### Gewenst resultaat:

- Concreet en beknopt met een duidelijk toekomstperspectief
- Gedragen door en passend bij onze gemeente
- Gemakkelijk om te zetten in jaar/deelplannen (o.a. als basis voor begroting van de kerk)

## 2. Missie, Visie en Kernwaarden

### 2.1. Missie

De PGL is een plaats van ontmoeting waar je welkom bent zoals je bent en de ruimte krijgt om je geloofsreis vorm te geven. Wij worden geïnspireerd door Gods liefde en gebruiken de Bijbel als bron voor ons handelen. Delen, ontmoeten en verdiepen zijn de kernwoorden die ons samenbrengen en die ons verder laten gaan in het voetspoor van Jezus.

### 2.2. Visie

Wij zijn een Christelijke gemeenschap, die toekomstgericht is en waarbij eenieder zijn eigen geloofsbeleving mag hebben, passend bij zijn of haar levensfase. Je krijgt de ruimte om persoonlijke invulling te geven aan je zoektocht naar de bouwstenen, om je geloofsreis vorm te geven.

Wij hebben aandacht voor onze medemens en komen graag in actie om onze talenten in te zetten voor de lokale kerk, de Lelystadse samenleving en de wereldwijde gemeenschap, vanuit onze Christelijke kernwaarden.

Wij zijn rentmeesters; wij zetten ons in voor duurzame initiatieven, omdat wij beheerders zijn van wat door God gegeven is.

### 2.3. Kernwaarden PGL

#### **Delen**

We zijn een kerk met de blik naar buiten gericht. Een kerk die midden in de stad en de wereld staat. Wij delen Gods liefde graag met jou.

#### **Ontmoeten**

De Ontmoetingskerk is een plek waar je God kunt ontmoeten, waar je vrienden maakt, gezelligheid vindt en levensvragen kunt stellen en troost kunt zoeken.

#### **Verdiepen**

Bij ons mag je vragen stellen, twijfelen, zoekende zijn. Onze kerk is er om rust te vinden, inspiratie te krijgen, gedachten te delen. Een plek voor stilte, bezinning en gebed.



## 2.4. Pijlers van beleid voor de komende vier jaar

*Om verdieping te geven aan de kernwaarden van de PGL hebben wij tijdens onze gesprekken met de commissies, taakgroepen en gemeenteleden gesproken over de woorden die passen bij de beelden die leven in onze gemeenschap.*

*Verbinden, Inspireren en Ontwikkelen zijn de pijlers voor dit beleidsplan “Kijk eens om je heen”.*

*Deze pijlers geven richting aan de komende vier jaar en kunnen gebruikt worden bij het opstellen van de jaarplannen die worden gemaakt binnen De Ontmoetingskerk.*

### **Verbinden**

Wij verbinden door elkaar te ontmoeten bij vieringen en activiteiten. Wij stimuleren ontmoeting en vriendschap tussen de verschillende generaties, over kerkmuren en cultuurgrenzen heen.

### **Inspireren**

Wij worden geïnspireerd door het woord van God, dat steun biedt bij onze levensvragen en zingeving. Wij halen inspiratie uit de Bijbel, maar ook uit de medemens in woorden, daden, beelden, muziek en stilte. Geloven is geroepen worden, geraakt worden, je aangesproken voelen, je te verwonderen en een verlangen hebben om het goede te doen. Dit doen wij door oprecht geïnteresseerd te zijn in wat er bij iemand leeft en taal te geven aan wat een ander niet onder woorden kan brengen. Met iemand meewandelen, en de ruimte geven om zijn of haar eigen geloofsweg te vinden. Door bezinning vinden wij ruimte in onszelf, voor de liefde van God, liefde voor de ander en voor zelfliefde. Ruimte om verhalen door te vertellen die wij waardevol vinden voor volgende generaties.

### **Ontwikkelen**

Wij organiseren gezamenlijke activiteiten vanuit de PGL om Gods liefde te delen. Vanuit ons verlangen om op allerlei manieren aangesproken te worden door het woord van God, delen we onze interesses en passies met anderen. Iedereen krijgt bij ons de ruimte om zijn of haar talenten te ontdekken en in te zetten vanuit de vertrouwde omgeving van de PGL.

## **3. Beschrijving van de gewenste situatie**

*De pijlers voor de komende vier jaar geven ons een beeld van de toekomst. Waarbij wij ons verbonden weten als PKN kerk met een wereldwijde gemeenschap. Het helpt ons met de zoektocht om de weg van God te volgen.*

Een kerk van doeners, een vindplaats van Geloof, Hoop en Liefde. Een plek waar gemeenteleden van verschillende leeftijden actief betrokken zijn bij het vormgeven van de gemeenschap. Bij activiteiten wordt gekeken naar talent, passie of interesse van eenieder om samen aan de slag te gaan en de verdieping te zoeken in het woord van God.

Een kerk waar ontmoeting bijdraagt aan het vinden van een eigen Christelijke identiteit. Waar we inspiratie vinden door de taal van het hart en de ziel. Waar we verhalen van het evangelie en de Bijbel delen. Waar het verlangen naar zingeving helpt bij het beantwoorden van levensvragen.

Een kerk waar je gewaardeerd wordt en de ruimte krijgt om te leren, proberen, groeien, herhalen en doen. Door om ons heen te kijken en te blijven luisteren naar gemeenteleden, zijn we flexibel en is er de ruimte om activiteiten aan te passen naar wensen en behoeften van gemeenteleden.

Een kerk waar gemeenteleden open staan voor nieuwe initiatieven. Zo ook tijdens kerkdiensten. Denk bijvoorbeeld aan meer interactie door het gebruik van bijvoorbeeld Mentimeter of een preekbingo. Het is lastig een dienst te creëren die volledig past bij de gehele gemeente. Daarom is het belangrijk dat er vooraf duidelijk wordt gecommuniceerd welke vorm een kerkdienst heeft. Bij thema diensten wordt het gewaardeerd als gemeenteleden kunnen participeren vanuit hun talenten, hun passies of hun interesses.

## 4. Uitgangspunten voor beleid in de PGL

### 4.1. Wat kan ons helpen om vorm te geven aan onze uitgangspunten

*Onderstaande uitgangspunten dragen bij aan het creëren van een agenda met activiteiten, die wordt gewaardeerd binnen de PGL. Dit draagt bij aan de verbinding en het gesprek tussen de verschillende generaties.*

- Start met #Durfte- groepen bij de PGL (zie 4.2 en #Durfte Handleiding). Elke fase van een #Durfte- groep kan weer inzet vragen van andere gemeenteleden; houdt dit steeds voor ogen en maak steeds weer nieuwe verbindingen. Zo groeit het verhaal van #Durfte binnen de PGL.
- Vorm activiteiten door mensen met een talent, passie of interesse voor een thema via het #Durfte programma te verbinden.
- Geef elkaar ruimte om te leren, proberen, herhalen en uitvoeren op de manier die past bij eenieder.
- Benader actief gemeenteleden die interesse hebben voor een leidende rol bij een activiteit. Bij activiteiten is het een meerwaarde als gemeenteleden persoonlijk en tijdig worden gevraagd, voor een actieve rol binnen een activiteit.
- Communiceer duidelijk naar de gemeenteleden dat ideeën of behoeftes altijd besproken kunnen worden, en indien haalbaar omgezet worden in een actie, door elkaar te verbinden.
- Creëer ruimte voor ontmoeting. Ontmoeting is de basis voor duurzame relaties. Elkaar beter leren kennen zorgt voor de veiligheid om met plezier naar de kerk te komen, te verbinden, te inspireren en te ontwikkelen.
- Vergeet niet dat het lastig kan zijn voor nieuwe gemeenteleden om aansluiting te vinden in onze hechte gemeenschap. Hierbij zou persoonlijke benadering door leeftijdsgenoten of mensen met zelfde interesses een belangrijke rol kunnen spelen.
- Spreek de intentie uit welke thema's gedurende een jaar de meeste prioriteit krijgen voor de professionals in de kerk. Dit zorgt voor focus.
- Zorg ervoor dat de kerkdienst en de muziek niet te veel in de bedieningsmodus komt (om alle stromingen op hetzelfde moment te voorzien). Kwaliteit blijft gewaarborgd door duidelijke verwachtingen te scheppen bij een dienst of activiteit, en niet alles in één dienst of activiteit aan te bieden.
- Ga bij een activiteit of initiatief met elkaar in gesprek over de duur, de frequentie, de verwachtingen en de financiën.
- Betrek gemeenteleden die niet meer in staat zijn om fysiek aan diensten/activiteiten mee te doen. Door bijvoorbeeld te stimuleren dat verschillende generaties elkaar opzoeken.
- Creëer ruimte voor meer ontmoeting door een kerk te zijn waar ontmoeting niet alleen plaats vindt op de zondagochtend. (Uit de enquête is gebleken dat koffiedrinken een belangrijke rol speelt bij ontmoeting, ook het instant houden van de open kerk - tussen 10:00 en 12:00 uur - wordt vaak genoemd).
- Betrek de buurt bij activiteiten die plaats vinden in en rondom de kerk. (Zo zien we dat bij jeugdactiviteiten buiten steeds vaker kinderen uit de buurt vragen stellen over de kerk en activiteiten die daar plaats vinden).
- Zoek verbinding met andere Christelijke kerken in Lelystad of daarbuiten. Zo ontstaat er ruimte om te leren van elkaars ervaringen, of gezamenlijk activiteiten te ontplooiën. Volg ook de initiatieven van de Protestantse Kerk Nederland en maak gebruik van de initiatieven die interessant en passend zijn voor de PGL.
- Zorg bij de uitvoer van plannen voor een relatie met het personeelsplan en de meerjarenbegroting.



#### 4.2. #Durfte- groep

De uitgangspunten van het #Durfte programma van Jong Protestant sluiten goed aan bij de thema's die belangrijk zijn bevonden vanuit de commissies, taakgroepen en de gemeenteleden. Meer dan de helft van de gemeenteleden (55%) die de enquête heeft ingevuld geeft aan interesse te hebben in deze vorm van het inrichten van activiteiten.

Het #Durfte programma past ook goed bij de belangrijke thema's die we hebben opgehaald tijdens onze gesprekken met commissies en taakgroepen.

Daarnaast geven gemeenteleden aan dat vrijwilligerswerk één van de belangrijkste punten is voor ontmoeting. Zie voor meer informatie het #Durfte stappenplan om met #Durfte aan de slag te gaan. Je kunt dit vinden in de #Durfte Handleiding of op de website: [www.jongprotestant.nl/durfte](http://www.jongprotestant.nl/durfte).

Met #Durfte verbind je verschillende mensen in de gemeente. We gaan samen aan de slag en doen iets waar we goed in zijn of willen worden. De activiteit zet in op verbinding, talent, geloofsgesprek en iets doen voor een ander.

De ingrediënten van een succesvolle #Durfte- groep zijn:

- Talent en interesse
- Leer-groei-doen (participeren) waardering
- Geloof
- Inzet voor de ander
- Verbinding tussen generaties
- Gelijkwaardigheid en Volwaardig
- Veiligheid



## 5. Advies vanuit de Beleidsplancommissie

*De focus voor aankomend kerkelijk jaar zou wat de Beleidsplancommissie betreft de volgende drie punten moeten bevatten. Herijk dit plan ook na twee jaar omdat onze omgeving continu in verandering is.*

### 5.1. Meer verbinding creëren tussen de verschillende generaties

De aanstelling van Eva Bruggeman als jongerenpredikant biedt een mooie mogelijkheid om met de huidige predikant Klaas de Lange en de ouderenpastor Marjolen Veerbeek deze verbinding vorm te geven.

Sterke aanbeveling van de Beleidsplancommissie is om te starten met #Durfte programma in 2021 (informatie via de bijlage). Het succesvol laten opstarten van dit programma zal het eerste jaar (2021-2022) meer inzet van de predikanten vragen, waarna de verwachting is dat het gaat draaien onder de gemeenteleden.

#### **Voorbeelden van mogelijke acties:**

- In 2021-2022 is er een groep gemeenteleden van verschillende leeftijden verzameld die willen participeren in het #Durfte Programma.
- In 2021-2022 zijn er drie gesprekken geweest met jong protestant over hoe het #Durfte programma bij andere kerkelijke gemeentes is ingezet.
- In 2022-2023 zijn er twee #Durfte-groepen in de PGL actief, op basis van de thema's verbinding tussen generaties en communicatie.

### 5.2. Blijven inzetten op communicatie

Om geïnitieerde activiteiten (zoals bijvoorbeeld #Durfte-groepen) goed onder de aandacht van gemeenteleden te brengen, is een adequate, up-to-date informatievoorziening vereist.

Het Venster wordt door de gemeenteleden zeer gewaardeerd. De huidige website kan hier een rol in vervullen, mits deze regelmatig wordt voorzien van nieuwe informatie. Gezien de geldende AVG-richtlijnen zijn 'lief en leed' meldingen op de website niet mogelijk. De enquête onder de gemeenteleden geeft geen eenduidig beeld ten aanzien van de behoefte aan een digitale omgeving (zoals bijvoorbeeld de Donkey Mobile Kerk app).

Het advies van de Beleidsplancommissie is om dit verder te onderzoeken en daarbij ook mee te nemen wat de kosten zijn en hoeveel onderhoud dit met zich meebrengt. Volle agenda's maken vooraankondiging van activiteiten extra belangrijk. Onderzoek ook hoe we Social Media zoals Facebook en Instagram meer kunnen benutten.

#### **Voorbeelden van mogelijke acties:**

- In 2021-2022 de website tegen het lichthouden, om te onderzoeken hoe activiteiten meer zichtbaar gemaakt kunnen worden.
- In 2021-2022 is onderzocht welke vorm van (digitale) communicatie het beste aansluit bij de behoefte van gemeenteleden van de PGL.
- In 2022-2023 is er een #Durftecommuniceren groep die bijdraagt aan actuele content voor de verschillende digitale platformen.



### 5.3. Fysieke ontmoeting in stand houden en weer uitbreiden na coronatijd (2022)

Gedurende de coronatijd hebben gemeenteleden het samen zijn erg gemist, in de enquête werd aangegeven dat het koffie drinken na de kerkdienst enorm wordt gewaardeerd. Maar ook dat gemeenteleden graag sociale activiteiten met elkaar ondernemen. Ook zijn er nieuwe initiatieven ontstaan zoals de “open kerk” tussen 10.00 en 12.00uur.

Het advies van de Beleidsplancommissie is om de “open kerk” in stand te houden. Ga het gesprek aan met gemeenteleden om goed in beeld te hebben aan welke activiteiten behoefte is. Als een activiteit niet meer werkt durf dan te kijken naar nieuwe initiatieven die vanuit de gemeente kunnen ontstaan.

#### **Voorbeelden van mogelijke acties:**

- In 2021-2022 de “open kerk” minimaal twee keer in de week doorgang te laten vinden.
- In 2021-2022 activiteiten in het jeugdhonk te organiseren die verschillende generaties met elkaar verbindt
- Jaarlijks het gesprek initiëren met organisatoren van activiteiten, met als doel te kijken of de activiteiten nog aansluiten bij de behoefte van de gemeenteleden

### 5.4. Benaderen van (nieuwe) vrijwilligers

Het advies van de Beleidscommissie zou zijn om meer in te zetten op persoonlijke benadering. Benader actief de huidige vrijwilligers door in gesprek te gaan. Vervolgens vragen om op te treden als ambassadeur van de gemeente. Zij kunnen gemakkelijk generatiegenoten of andere contacten persoonlijk benaderen voor activiteiten of initiatieven. Hierdoor vergroot je het aantal vrijwilligers.

## **6. Voorgestelde aanpak**

Elk initiatief dat vanuit het beleidsplan wordt gestart zou je kunnen aanpakken vanuit de gedachte van Deming circle, **Plan Do Check Act**, (Plannen, Uitvoeren, Controleren en Acteren).

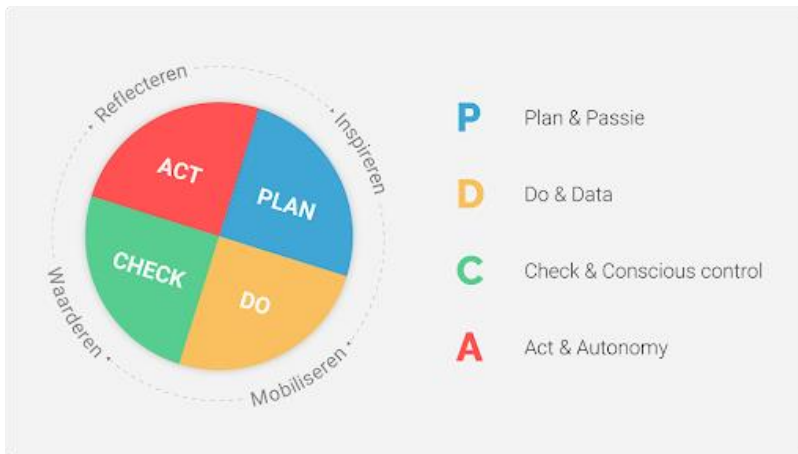
Zo kun je in een aantal korte herhalingen snel toetsen of je nog met de juiste dingen bezig bent en wanneer je een actie hebt afgerond. Meer informatie vindt je op: <https://managementmodellensite.nl/pdca-cyclus/>

Elk initiatief is voorzien van een financiële onderbouwing. Probeer als commissie of taakgroep met kleine stapjes richting het uiteindelijke doel te bewegen. Te grote stappen kan leiden tot verwijdering en onrust.

Denk bij elke stap aan; “Wanneer zijn we blij als deze stap gereed is?”. Zo zorg je voor richting en tevredenheid.

Verder dient de kerkenraad jaarlijks in april/mei het jaarplan en de resultaten te evalueren en de focus voor het komende seizoen te kiezen.





## 7. Tot slot

De titel “Kijk eens om je heen” geeft richting hoe we samen met elkaar binnen en buiten de PGL in het voetspoor van Jezus verder gaan. Wij bieden een luisterend oor voor wie dat nodig heeft. We kijken om naar elkaar en helpen de ander niet alleen in Lelystad, maar ook daarbuiten. We streven naar samenwerkingsverbanden met andere kerken in de regio en volgen initiatieven vanuit de Protestantse Kerk Nederland.

We houden onze focus op alle doelgroepen, maar in het bijzonder op de jeugd, zodat de kerk ook voor volgende generaties toegankelijk en van waarde blijft. We kijken hoe we elkaar kunnen betrekken bij activiteiten en initiatieven. Ook ondersteunen we elkaar bij lief en leed.