Geloof in de stad; samen kerk zijn in Lelystad

(Concept Beleidsplan Protestantse Gemeente Lelystad, 2027 - 2030, 9 november 2026)

Voorwoord

In dit plan vertellen we waar de Ontmoetingskerk Lelystad voor staat en waar we de komende jaren samen aan bouwen. Het is ontstaan uit wat gemeenteleden hebben gedeeld: dankbaarheid voor wat er is, zorgen over wat kwetsbaar is en verlangen naar een gemeente waar geloof, ontmoeting en dienstbaarheid zichtbaar blijven.

We willen een kerk zijn waar mensen zich welkom voelen, waar ruimte is voor vragen en verschillen, en waar we samen zoeken hoe we Jezus Christus kunnen volgen in het dagelijks leven en in onze stad.

1. Wie wij zijn

De Ontmoetingskerk is een plek van ontmoeting, waar mensen op elkaar betrokken zijn met ruimte voor verschillende geloofsbelevingen; een baken van rust en bezinning in een gejaagde samenleving.
We zijn een open en verbonden geloofsgemeenschap waarin iedereen welkom is en mensen zich gezien weten, waarin we God zoeken en groeien in geloof, en waarin we er voor elkaar zijn én dienstbaar aanwezig zijn in Lelystad.

Drie kernwoorden geven ons daarbij richting:

Delen
Wij delen Gods liefde met elkaar, met onze buurt en met de stad. We zetten onze talenten in, kijken naar elkaar om en zijn betrokken op wat er leeft in Lelystad en in de wereld.

Ontmoeten
De Ontmoetingskerk is een plek waar mensen elkaar en God ontmoeten. Een plek waar iedereen welkom is, waar verschillen mogen bestaan en waar we samen optrekken in geloof en leven.

Verdiepen
Wij geloven dat geloof een levenslange ontdekkingstocht is. Daarom bieden we ruimte voor stilte, gebed, vragen, twijfel, gesprek en groei, zodat geloof betekenis krijgt in het dagelijks leven.

We zijn een open geloofsgemeenschap met hart voor elkaar, handen voor Lelystad en oog voor de wereld.

2. De kerntaken van onze gemeente

- **Vieren:** samenkomen rond Woord, gebed, muziek, stilte en sacramenten, op een manier die raakt aan het leven van mensen.
- **Leren en groeien:** samen ontdekken wat geloven betekent, met ruimte voor Bijbelstudie, gesprek, vragen en geloofsverdieping.
- **Omzien naar elkaar:** aandacht hebben voor elkaar, voor nieuwkomers, voor mensen die het moeilijk hebben en voor wie op meer afstand van de kerk staan.
- **Dienen in de samenleving:** praktisch betrokken zijn bij mensen en noden in Lelystad, samen met anderen waar dat kan, zowel kerken als maatschappelijke organisaties.
- **Gemeenschap bouwen:** ontmoeting mogelijk maken, op zondag en door de week.

3. Speerpunten waar we de komende jaren extra aan willen werken

De kerntaken vormen de basis van de kerk. De speerpunten benadrukken waar we de komende jaren extra aandacht aan willen geven. Ze lopen als een rode draad door de kerntaken heen. Ze geven richting aan het werk van pastores en vrijwilligers/gemeenteleden. In het jaarplan werken we dat verder uit met concrete acties.

1. **Een veerkrachtige en verbonden geloofsgemeenschap**
   In een samenleving waarin mensen elkaar soms gemakkelijk kwijtraken, willen wij een plek zijn waar ontmoeting, geloof en zingeving samenkomen. We willen oefenen in verbondenheid: niet omdat we allemaal hetzelfde denken, maar omdat we samen mens zijn voor Gods aangezicht. We stimuleren en organiseren ontmoeting, geloofsverdieping, zingeving en onderlinge steun. De kerk als geloofsgemeenschap ontstaat vanuit de inspiratie van het Evangelie en stut op betrokkenheid van gemeenteleden en de inzet van vrijwilligers. Samen dragen we de kerk en zijn we verantwoordelijk voor de toekomst van de kerk.

   Praktische voorbeelden: de open kerk, de wekelijkse koffie-inloop, gespreksavonden over geloof en levensvragen, stilte- en gebedsmomenten, kleine kringen en bijeenkomsten waar mensen hun levensverhaal kunnen delen.

2. **Iedereen doet mee vanuit talent**
   We zijn dankbaar voor iedereen die zich inzet. Tegelijk weten we dat vrijwilligerswerk soms zwaar kan worden. Daarom willen we beter kijken naar wat mensen kunnen, waar ze energie van krijgen en hoe we hen zo kunnen toerusten dat hun bijdrage betekenisvol en vol te houden blijft.
   We betrekken gemeenteleden actief en organiseren vrijwilligerswerk rond talent, motivatie en haalbare inzet en zodanig dat zij er zelf ook iets aan ontlenen. Dat kan zijn een verrijking van het persoonlijk geloofsleven, het opdoen van nieuwe contacten en ervaringen, en het actief en zinvol deel uitmaken van een verbonden geloofsgemeenschap.

   Praktische voorbeelden: jaarlijkse talent- en ervaringsgesprekken, terugblikken met afgetreden ambtsdragers en vrijwilligers, een overzicht met kleine en afgebakende taken, duo-functies, tijdelijke projectteams, toerusting voor vrijwilligers, bijv. om een liturgische viering te leiden en een jaarlijks bedankmoment.

3. **Een kerk van en voor nieuwe generaties**
   Jongeren en jonge gezinnen horen voluit bij de gemeente. We luisteren naar hen en samen zoeken we naar vormen van kerk-zijn die passen bij hun leven. Dat kan ook buiten de traditionele zondagse dienst gebeuren.

We geven jongeren en jonge gezinnen een volwaardige stem en ontwikkelen samen eigentijdse vormen van vieren, ontmoeten en geloven.

Praktische voorbeelden: een jongerenklankbordgroep, gezinsmomenten buiten de zondagochtend, jongeren die een viering mee voorbereiden, creatieve muziek- en gebedsvormen en activiteiten waarbij jong en oud elkaar ontmoeten.

4. **Zichtbaar en toekomstgericht in Lelystad**
   We willen niet alleen naar binnen kijken, maar ook luisteren naar wat er leeft in Lelystad. We zijn dienstbaar aanwezig in de stad en zoeken waar dat kan samenwerking met andere kerken en organisaties, bijvoorbeeld in diaconale, interkerkelijke en doelgroepgerichte activiteiten. Dat doen we met geloof en overtuiging waarbij we zorgen voor een gezonde financiële basis.

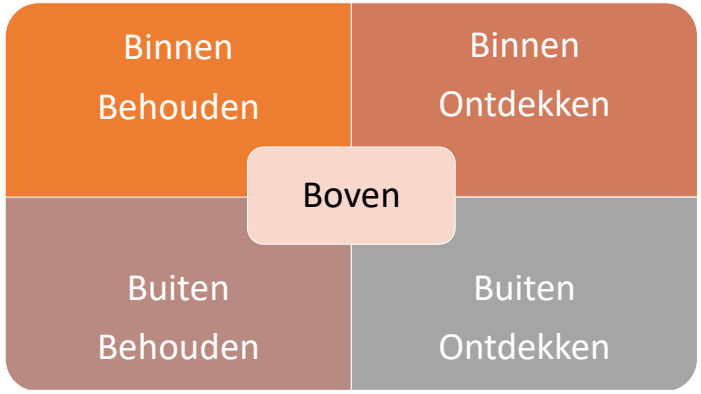
   Praktische voorbeelden: jaarlijks één gezamenlijk diaconaal project, samenwerking met buurtinitiatieven of de voedselbank, open avonden voor wijkbewoners, fondsenwerving voor concrete projecten en transparante informatie over inkomsten, uitgaven en resultaten.

4. Hoe we hiermee aan de slag gaan

- De kerkenraad kiest elk jaar in het jaarplan een beperkt aantal onderwerpen waar we concreet werk van maken.
- We betrekken gemeenteleden, taakgroepen en vrijwilligers tijdig bij plannen en keuzes.
- We kijken regelmatig terug: wat gaat goed, wat vraagt aandacht en wat moeten we bijstellen?
- Nieuwe plannen toetsen we aan onze waarden, onze draagkracht en de vraag of ze bijdragen aan onze roeping.
- De kerkenraad communiceert helder over keuzes, ook als dat betekent dat sommige activiteiten veranderen of stoppen.
- Dit plan blijft een hulpmiddel om samen richting te houden en onderweg te blijven leren.

5. De keuzes die we maken

Dat wat we doen wordt geïnspireerd door ons geloof in God die zin geeft aan ons leven en onze inspiratiebron is om als gemeente actief te zijn (Boven).
Onze activiteiten bewegen zich tussen ‘Binnen’ en ‘Buiten’ en tussen ‘behouden’ wat goed is en ‘ontdekken’ wat nieuw is.
Bij alles wat we doen vragen we ons af of het bijdraagt aan onze missie en of er voldoende draagkracht voor is.
Zie het schema in bijlage 1.



Binnen:	*intern gericht binnen de eigen gemeente*
Buiten:	*extern gericht als gemeente op de samenleving*
Behouden:	*wat goed is en de basis vormt voor de ontdekkingstocht naar de toekomst*
Ontdekken:	*wat nieuw is en bijdraagt aan een toekomstgerichte vitale gemeente binnen de mogelijkheden van beschikbare middelen en menskracht.*

6. Jaarplan

Een jaarplan helpt om dit beleidsplan concreet te maken. Het beschrijft welke onderwerpen in een bepaald jaar prioriteit krijgen, welke acties daarbij horen, wie betrokken zijn en hoe we aan het einde van het jaar terugkijken.

Jaarthema

We kiezen per jaar één inhoudelijk thema dat richting geeft aan de activiteiten in onze gemeente. De Kerkenraad stelt het jaarthema elk jaar in mei-juni vast en doet dat in nauw overleg met de werkgroep Communicatie en de redactie van Venster. Zo mogelijk haken we aan bij het jaarthema van de landelijke kerk.
De bedoeling van het jaarthema is om samenhang aan te brengen in onze activiteiten. Dat verbindt en zorgt voor herkenbaarheid en inhoudelijke geloofsverdieping.

Prioriteiten voor het jaar

We streven ernaar om ieder jaar 3 á 4 acties te kiezen per speerpunt. Bij de aanpak en uitvoering kijken we goed wie daarbij betrokken zijn vanuit de bestaande structuur en organisatie, maar houden we onder het motto van ‘samen kerk zijn’ nadrukkelijk ook rekening met draagkracht en mogelijke tijdelijke of projectmatige inbreng van creatieve en betrokken gemeenteleden. We verbinden aan de acties in het jaarplan een ‘eigenaar’ die verantwoordelijk is voor de voortgang en het resultaat.

In bijlage 2 is het Jaarplan 2027 opgenomen.

7. Jaarplanning september – december (16 maanden)

Planning jaarplan	jan	feb	mrt	apr	mei	juni		sep	okt	nov	dec
jaarplan evalueren											
beleidsdag KR											
gemeenteberaad											
vaststellen jaarthema											
concept nieuw jaarplan											
jaarplan vaststellen in KR											
uitvoering											
gemeenteberaad											
voortgang en bijstelling											

Evaluatievragen

In maart-april evalueren we de voortgang van het jaarplan. Daarbij stellen we ons een aantal vragen:

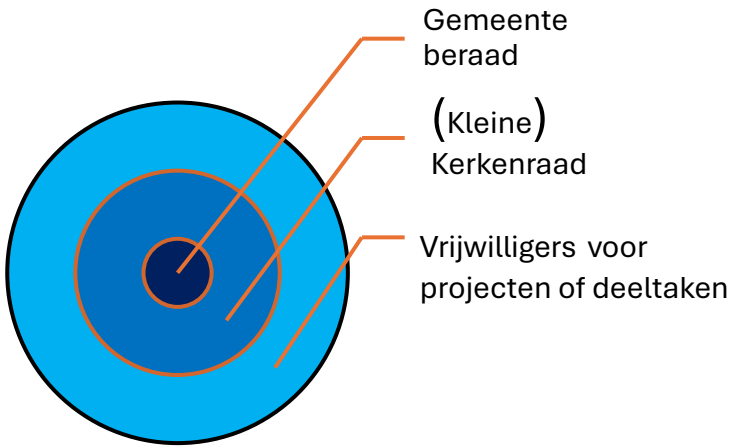
- Wat heeft dit jaar bijgedragen aan meer verbondenheid?
- Waar zagen we meer betrokkenheid van gemeenteleden?
- Welke activiteiten gaven energie en welke vroegen te veel?
- Welke signalen uit de gemeente en uit Lelystad vragen om vervolg?
- Wat moeten we loslaten, bijstellen of juist versterken?
- Welke prioriteiten nemen we mee naar het volgende jaar?

8. Personeel en organisatie

We streven naar een toekomstbestendige organisatie met een financieel haalbare pastorale en personele bezetting, betrokken en toegeruste vrijwilligers.

Belangrijke thema's zijn:

- Omvang pastoresteam
  Voor de komende jaren bestaat de omvang van het pastoresteam uit een gemeentepredikant (0,8 fte), een pastoraal ouderenwerker (0,78 fte) en een jongerenwerker (0,5 fte). Dit is de in het personeelsplan (2024) samengestelde functie indeling. Binnen deze financiële kaders kan tot een andere functieverdeling besloten worden als de situatie daar om vraagt.
  In het kader van de nieuwe landelijke ambtsstructuur onderzoeken we in samenspraak met de ouderenwerker de route naar het ambt van predikant-pastor (HBO-opgeleid) en behoud van bijzondere bevoegdheden (doop en avondmaal bedienen, belijdenis van het geloof afnemen, ambtsdragers bevestigen, trouwdiensten leiden, uitvaartdiensten verzorgen en de zegen uitspreken).
- Talentgericht vrijwilligersbeleid
  Zie de uitwerking van Speerpunt 'Iedereen doet mee vanuit talent'.
- Continuïteit van (cruciale) functies
  We anticiperen tijdig op aanstaande mutaties in de kerkenraad, colleges en taakgroepen. Jaarlijks brengen we mutaties volgens rooster in beeld en voeren we voortgangsgesprekken. We hanteren niet langer strikt de ambtstermijn van vier jaar, maar laten dit aansluiten bij wat kan.
- Borging van cruciale functies en kennis
  We beperken de kwetsbaarheid van ledenadministratie, financiële administratie en websitebeheer door de werkinhoud te beschrijven in een werkproces.
- Rollen, verantwoordelijkheden en besturing
  We evalueren de werkwijze tussen de geledingen in de Kerkenraad, Moderamen, Kleine Kerkenraad en Kerkenraad, de positie van de pastores daarin en de verhouding met Colleges en Taakgroepen. Dit ter bevordering van de samenwerking en zuivere rolopvatting. Bij de besturing betrekken we de centrale rol van het gemeenteberaad.



- Wendbaarheid
  De structuur is zo licht mogelijk ten dienste van de ‘lopende zaken’. We blijven flexibel en wendbaar om lichtvoetig en vanuit vertrouwen ruimte te geven aan nieuwe initiatieven die aansluiten bij onze roeping. Daarbij kijken we naar wat kan en hoe we daar op een creatieve manier handen en voeten aan kunnen geven.

9. Communicatie

Communicatie helpt bij een betrokken en verbonden geloofsgemeenschap en maakt de kerk zichtbaar en uitnodigend.

- Communicatie als vast onderdeel van beleid
  Communicatie is niet alleen het bekendmaken van activiteiten. Het draagt bij aan betrokkenheid van gemeenteleden en de zichtbaarheid van de kerk. De verantwoordelijkheid hiervoor hoort duidelijk bij het beleid te zijn belegd. De werkgroep Communicatie is in principe vertegenwoordigd in de Kleine Kerkenraad.

- Intern verbinden en informeren
  Communicatie richt zich op zowel actieve als minder betrokken gemeenteleden met actuele informatie via de website, Venster en de kerkapp. Het doel is dat mensen weten wat er gebeurt en zich uitgenodigd voelen om mee te doen.
- Extern zichtbaar en uitnodigend zijn
  We zetten extra in op het vergroten van de zichtbaarheid van de Ontmoetingskerk in de stad, ‘wie we zijn’ en wat we als geloofsgemeenschap voor de stad betekenen.
- Korte lijnen en duidelijke afspraken
  We zorgen voor snelle en passende reacties op vragen en tijdige terugkoppeling over besluiten. Vrijwilligers en medewerkers weten waar ze aan toe zijn.
- Betrokkenen vanaf het begin meenemen
  We betrekken iedereen die met een initiatief of verandering te maken krijgt bij het hele proces: van idee en besluitvorming tot uitvoering en evaluatie. Communicatie is daarmee ook luisteren en samen afstemmen.
- Continuïteit borgen binnen de beschikbare middelen
  Het huidige budget en de inzet van communicatiekanalen willen we in de komende jaren continueren.

Bijlage 1: Criteria voor wat we doen



Bijlage 2: Jaarplan 2027

Speerpunt	Nr	Actie	Betrokkenen	Wanneer?	Wanneer is het geslaagd?
1. Een veerkrachtige en verbonden geloofsgemeenschap	1	We brengen de 'koffievraag' terug. Daarmee stimuleren we persoonlijke reflectie op het thema van de dienst en het onderlinge geloofsgesprek.	Voorganger, gemeenteleden.	De zondag met eigen voorgangers.	Als de koffievraag weerklank vindt in de gemeente.
	2	Activiteiten van geloofsverkenning en -verdieping in relatie tot het leven van alledag.	Geloofsproeverij0320, gemeenteleden, pastores, werkgroep Communicatie	Programma door het jaar heen	Als geloof betekenis krijgt in het persoonlijk leven.
	3	Dat wat er al is als inspiratie en uitnodiging intern en extern onder de aandacht brengen.	Gemeenteleden, de werkgroep Communicatie en de redactie van Venster.	Door het hele jaar heen.	Er zijn nieuwe contacten of deelname ontstaan.
2. Iedereen doet mee vanuit talent	1	We inventariseren functie, ervaring en talent van gemeenteleden en leggen dit vast. Het formulier 'nieuw ingekomen leden' wordt hierop aangepast.	We stellen een stageplek open voor de inventarisatie.	Zo spoedig mogelijk.	We hebben beter zicht op talenten in onze gemeente en nieuwe gemeenteleden dragen actief bij.

	2	Vrijwilligerswerk aantrekkelijk maken door: • Waarderen, begeleiden en motiveren (vrijwilligers coördinator) • Mogelijkheid bieden om ervaring op te doen, om 'mee te lopen' • Introductie op vrijwilligerswerk te organiseren • 'We vragen – we bieden' publiciteit	We gaan op zoek naar een vrijwilligers coördinator. Pro Deo en werkgroep communicatie.	Zo spoedig mogelijk.	Er zijn nieuwe vrijwilligers ingestroomd.
	3	We werken vanuit gedeelde inspiratie samen met protestantse gemeenten in de regio en met kerken in Lelystad. We doen dat op onderwerpen die het meest kansrijk en urgent zijn.	Kerkenraad, Regio-overleg en werkgemeenschap ZO-Flevoland, Platform Lelystadse Kerken (PLEK)		
3. Een kerk van en voor nieuwe generaties	1	We stellen een projectleider aan voor 8 uur in de week die onderzoekt hoe het jeugdwerk en de ondersteuning daarvan er in de toekomst uit zou moeten zien. De projectleider brengt advies uit aan de Kerkenraad voor de aanpak en inhoud van het jeugdwerk nieuwe stijl.	Projectleider, begeleidingsgroep	Periode november 2026-juni 2027	In 2027 hebben er 2 geslaagde proefactiviteiten plaatsgevonden. De doelgroep is actiever betrokken.

	2	We leggen contact met basisscholen in de buurt om samenwerking aan te gaan in de vorm van gastlessen, themabezoek aan de kerk of een viering in de Ontmoetingskerk.	Voorganger, taakgroep Pastoraat, koster	2027	Er zijn afspraken met een basisschool.
	3	Oefenen in verbondenheid met ‘groepen’, zoals nieuw ingekomen leden, jongeren, jonge gezinnen.	Voorgangers, taakgroep pastoraat, Kerkenraad.	We kiezen 3 momenten in het jaar.	Deelnemers reageren positief en contacten hebben een vervolg gekregen.
	4	Het regio overleg in Flevoland wordt gebruikt om te vragen wat andere kerken binnen de regio op dit vlak doen. Ervaringen worden uitgewisseld. Dit wordt ook nagevraagd bij de classis.	Voorzitter, pastores Wim Bussink	November 2026 – juni 2027	Er is één activiteit uitgevoerd die bij een andere kerk succesvol is geweest.
4. Zichtbaar en toekomstgericht in Lelystad	1	Als partner van Samen Lelystad Oost laten we zien dat we er voor iedereen zijn. We delen onze activiteiten in de wijkkrant die 4 keer per jaar uitkomt. De ‘open kerk’ en de mogelijkheden van verhuur voor maatschappelijk gebruik worden gepromoot.	Koster, werkgroep Communicatie	November – mei 2027 en verder	Er is aanwijsbaar meer contact met onze partners.

	2	We onderzoeken of we kunnen aansluiten bij ‘Lelystads Ontmoeten, huiskamer voor mantelzorgers’ en de kerk daarvoor open kunnen stellen.	Pastores, koster, vrijwilligers ‘open kerk’.	Seizoen 2026 - 2027	Als de mogelijkheden zijn onderzocht.
	3	We bereiden ons voor op de rol van de kerk bij een ramp of crisis. Dat gaat van het fungeren als verzamelplaats of tijdelijke opvang tot de geestelijke weerbaarheid.	Kerkenraad, gemeenteberaad.	2027	Er is een plan van aanpak.
	4	De Ontmoetingskerk wordt gratis beschikbaar gesteld voor twee buitenkerkelijke groepen.	Beheerscommissie, koster	2027	Er hebben twee buitenkerkelijke activiteiten plaatsgevonden.